



Администрация города Благовещенска
Амурской области

10.02.2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 380

г. Благовещенск

О внесении изменений в постановление администрации города Благовещенска от 31.03.2015 № 1256 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Юность»

В соответствии с постановлениями администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений» (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 27.09.2016 № 3049) и от 25.06.2015 № 2413 «Об утверждении Положения о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 04.08.2016 № 2387)

постановляю:

1. Внести в постановление администрации города Благовещенска от 31.03.2015 № 1256 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Юность» (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 28.10.2015 № 3989) следующие изменения:

1.1. пункт 1 постановления изложить в новой редакции: «1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Юность», согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Юность», согласно приложению № 2 к настоящему постановлению».

1.2. В приложении к постановлению слова «Утверждено постановлением администрации города Благовещенска от 31 марта 2015 г. № 1256» заменить

словами «Приложение № 1 к постановлению администрации города Благовещенска от 31.03.2015 № 1256».

1.3. в Примерном положении об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Юность»:

1.3.1. в пункте 1.5 слова «главным распорядителем средств городского бюджета» заменить словами «курирующим заместителем мэра города Благовещенска»;

1.3.2. подпункт «б» пункта 3.3.2 изложить в новой редакции: «б) за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;»;

1.3.3. пункт 4.2 изложить в новой редакции: «4.2. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетных званий.»;

1.3.4. пункт 4.4 изложить в новой редакции: «4.4. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.»;

1.3.5. пункт 4.6 изложить в новой редакции: «4.6. К выплатам за качество выполняемых работ могут быть отнесены надбавки:

- за успешное и добросовестное исполнение работникам своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.»;

1.3.6. в пункте 4.10 слова «, с учетом рекомендаций главного распорядителя бюджетных средств» исключить;

1.3.7. пункт 5.10 исключить;

1.3.8. в пункте 5.11 слова «(за месяц, квартал, год)» заменить словами «(за месяц или квартал, год)»;

1.3.9. пункт 5.12 исключить;

1.3.10. пункт 5.13 изложить в новой редакции: «5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3 и определяется главным распорядителем средств городского бюджета, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения в размере, не превышающем размера, который установлен настоящим пунктом.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенного в перечень, утвержденный постановлением администрации города. Предельный уровень соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в указанный перечень, устанавливается постановлением администрации города по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы.

Определение размеров средней заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

1.3.11. в абзаце третьем пункта 6.5 слова «администратор,» и «заведующий базой отдыха,» исключить;

1.2.12. абзац второй пункта 6.6 исключить;

1.2.13. приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Дополнить постановление приложением № 2 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2017, и подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска О.А.Косолапова.

Мэр города Благовещенска



В.С.Калита

Приложение № 1
к постановлению
администрации
города Благовещенска
от « 10 ФЕВ 2017 г. № 380 »

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ (ПКГ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ
КОМПЛЕКС «ЮНОСТЬ»**

| Квалификационные уровни | Наименование должности | Рекомендуемый размер оклада (руб.) |
|---|---|--|
| Общепрофессиональные профессии рабочих (<u>приказ</u> Минздрава России от 29.05.2008 № 248н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), горничная | 5832 |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист (кочегар) котельной | 5880 |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих: рабочий по | 6090 |

| | | |
|---|--|------|
| | комплексному обслуживанию и ремонту зданий | |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» | 6300 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих | 6777 |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7350 |
| Общепромышленные должности служащих (<u>приказ</u> Минздрава России от 29.05.2008 № 247н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Кассир, делопроизводитель | 5880 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 7928 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 7980 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | |

| | | |
|---|---|----------------|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; Специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер по ремонту | 8148 9828 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (<u>приказ</u> Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу | 6300 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 8416 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, администратор тренировочного процесса | 8453 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; Старший инструктор-методист | 10574 11111 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (<u>приказ</u> Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570) | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | |
| | Звукооператор | 6852 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (<u>приказ</u> Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526) | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| 2 квалификационный уровень | Врач-специалист | 8941 |

Приложение № 2
к постановлению
администрации
города Благовещенска
от «00 ФЕВ 2017» 2017 г. № 380

Приложение № 1
к постановлению
администрации
города Благовещенска
от 31.03.2015 № 1256

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПРЕМИЙ, НЕ ВХОДЯЩИХ В
СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА, РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ
КОМПЛЕКС «ЮНОСТЬ»**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального автономного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Юность» (далее - учреждение).

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается в случаях:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику;

в связи с проведением специализированного лечения работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при представлении документов, подтверждающих соответствующие расходы;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска однократно.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника), а руководителю учреждения - курирующий заместитель мэра города Благовещенска на основании письменного заявления руководителя муниципального учреждения.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой - до 5000 рублей;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

В связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, единовременная премия выплачивается два раза в год (один раз в год к государственному празднику (23 февраля или 8 марта); один раз в год к профессиональному празднику – День физкультурника), общая сумма - до 3000 рублей.

8. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель учреждения, а руководителю муниципального учреждения – курирующий заместитель мэра города Благовещенска.

Размер премии работникам учреждения определяется приказом руководителя учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

Размер премии руководителю учреждения определяется нормативным правовым актом главного распорядителя бюджетных средств в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

9. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.