



Администрация города Благовещенска
Амурской области

02.02.2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

257

№

г. Благовещенск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённое постановлением администрации города Благовещенска от 15.11.2013 № 5845

В соответствии с постановлением администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казённых и автономных учреждений»

постановляю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённое постановлением администрации города Благовещенска от 15.11.2013 № 5845 (в редакции от 12.01.2016 № 50), следующие изменения:

1.1 Абзац 1 пункта 2.5 раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда. Условия оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс» изложить в следующей редакции:

«Рассчитанная в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Примерного положения стоимость педагогической услуги используется для определения окладов педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (приложение № 2).».

1.2 Абзац 7 пункта 2.25 изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент по учреждению, перечень должностей (профессий) которых установлен в приложении № 5 к настоящему Примерному положению, в размере 0,6.».

1.3 Пункт 2.26 изложить в следующей редакции:

«2.26. Размер выплат по повышающему коэффициенту по учреждению работникам, перечень должностей (профессий) которых установлен в приложении № 5 к настоящему Примерному положению, определяется путем

умножения должностного оклада на данный повышающий коэффициент и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу, за исключением выплат районного коэффициента - 30 процентов и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока в размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Амурской области.

Работникам, оплата труда которых производится исходя из повременной системы оплаты труда по часовой тарифной ставке, рассчитанной от оклада, размер выплаты рассчитывается за фактически отработанное время.».

1.4 Абзац 7 пункта 2.31 раздела «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера» исключить.

1.5 Пункт 2.32 изложить в следующей редакции:

«2.32. Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера образовательного учреждения, включенных в соответствующий перечень, утвержденный постановлением администрации города Благовещенска по предложению главного распорядителя бюджетных средств, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Порядок установления коэффициента кратности (в зависимости от группы оплаты труда) и перечень объемных показателей для определения группы по оплате труда утверждаются локальным нормативным актом главного распорядителя бюджетных средств.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников этого образовательного учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы.

Определение размеров среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

1.6 В пункте 2.33 слова «премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);» заменить словами «премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);».

1.7 В пункте 3.12 раздела 3. «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» слова «полугодие, 9 месяцев» исключить.

1.8 Пункт 5.3 раздела 5 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«5.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.».

1.9 Дополнить Примерное положение приложением № 5 согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.01.2017 года и подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска С.В.Яковлеву.

Мэр города Благовещенска



В.С.Калита

Приложение № 1 к постановлению
администрации города Благовещенска
от 02 ФЕВ 2017 № **257**
Приложение № 5 к Примерному
положению

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, К ОКЛАДУ КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЕТСЯ
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Архивариус
2. Бухгалтер
3. Гардеробщик
4. Дворник
5. Делопроизводитель
6. Заведующий производством (шеф-повар)
7. Заведующий складом
8. Заведующий хозяйством
9. Инспектор по кадрам
10. Инспектор по охране труда и технике безопасности
11. Капитан.
12. Кассир.
13. Кладовщик
14. Кухонный рабочий
15. Лаборант
16. Машинистка
17. Механик
18. Мойщик посуды
19. Моторист рулевой
20. Первый (второй) помощник механика, электромеханика
21. Первый (второй) штурман
22. Повар
23. Подсобный рабочий
24. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
25. Секретарь
26. Секретарь руководителя
27. Секретарь учебной части
28. Секретарь-машинистка
29. Слесарь-сантехник
30. Сторож (вахтер)
31. Техник
32. Уборщик производственных и служебных помещений
33. Уборщик территорий
34. Экономист
35. Экспедитор