



Администрация города Благовещенска
Амурской области

30.12.2016

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4248

№

г. Благовещенск

О внесении изменений в
постановление администрации города
Благовещенска от 20.07.2012 № 3410
«Об утверждении положения об
оплате труда работников
муниципального казенного
учреждения «Эксплуатационно-
хозяйственная служба»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений», постановлением администрации города Благовещенска от 25.06.2015 № 2413 «Об утверждении положения о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях упорядочения системы оплаты труда работников учреждения,

постановляю:

1. Внести в постановление администрации города Благовещенска от 20.07.2012 № 3410 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба» (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 30.09.2015 № 3645) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Утвердить:

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба» согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению».

073122

1.2. В приложении к постановлению слова «Утверждено постановлением администрации города Благовещенска от 20 июля 2012 г. № 3410» заменить словами «Приложение № 1 к постановлению администрации города Благовещенска от 20.07.2012 № 3410».

1.3. Дополнить постановление приложением № 2 согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. В положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-хозяйственная служба»:

2.1. Пункт 1.7. изложить в новой редакции:

«1.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения после согласования с курирующим заместителем мэра города и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

2.2. Пункт 2.3.1. изложить в новой редакции:

«2.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере и производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.»

2.3. Подпункт «а» пункта 2.3.2. изложить в новой редакции:

«а) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ;».

2.4. В абзаце четвертом п.3.2. слова «полугодие, 9 месяцев,» исключить.

2.5. Пункт 3.6. изложить в новой редакции:

«3.6. Критериями для выплаты надбавки за качество выполняемых работ являются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностной инструкцией в соответствующем периоде;

- инициатива и применение в работе современных норм и методов организации труда;

- надбавка за наличие квалификационной категории (разряда)».

2.6. Пункт 4.4. после слова «договором» дополнить словами:

«, в том числе конкретные размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера».

2.7. Абзац второй пункта 4.9. изложить в новой редакции:

«премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);».

2.8. Пункт 4.10. исключить.

2.9. В пункте 4.11. слова «за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год», заменить словами «за месяц или квартал, год».

2.10. Пункт 4.14. изложить в новой редакции:

«4.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной

платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3 и определяется главным распорядителем средств городского бюджета, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения в размере, не превышающем размера, который установлен настоящим пунктом.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, включенного в перечень, утвержденный постановлением администрации города. Предельный уровень соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, включенных в указанный перечень, устанавливается постановлением администрации города по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы. Определение размеров средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

2.11. Пункт 5.2. исключить.

2.12. В пункте 5.4.:

2.12.1. в абзаце первом исключить слова «слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, машинистка, заведующий машинописным бюро,»;

2.12.2. в абзаце втором исключить слова «дежурный, диспетчер, секретарь руководителя, секретарь-машинистка».

3. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, за исключением пункта 2.10. вступающего в силу с 01 января 2017 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска Косолапова О.А.

Мэр города Благовещенска



В.С.Калита

Приложение №1к
постановлению администрации
города Благовещенска от
« 30 ДЕК 2016 2016 № 4248 »

Приложение №2к
постановлению администрации
города Благовещенска
от 20.07.2016 № 3410

Положение
о порядке оказания материальной помощи и выплаты
единовременных премий, не входящих в систему оплаты
труда, работникам муниципального казенного учреждения
«Эксплуатационно - хозяйственная служба»

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно - хозяйственная служба» (далее - Учреждение).

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при предоставлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику;

в связи с проведением специализированного лечения работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при предоставлении документов, подтверждающих соответствующие расходы;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска однократно.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальном нормативном акте Учреждения, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника).

Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения, принимается курирующим заместителем мэра города Благовещенска на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой - до 5000 рублей;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

8. К государственным праздникам, установленным законодательством Российской Федерации - ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, выплачивается единовременная премия до 3000 рублей.

9. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель Учреждения. Решение о выплате единовременной премии руководителю Учреждения, принимается курирующим заместителем мэра города Благовещенска.

Размер премии работникам Учреждения определяется приказом руководителя Учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

Размер премии руководителю Учреждения согласовывается с курирующим заместителем мэра города Благовещенска в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

10. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.

Приложение №2
к постановлению
администрации города
Благовещенска от
« 30 » ДЕК 2016 2016 № 4248

Приложение № 1к
положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения
«Эксплуатационно-
хозяйственная служба»

**Размеры должностных окладов
работников муниципального казенного учреждения
«Эксплуатационно-хозяйственная служба»**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размеры должностного оклада, руб.
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 и 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - Дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий (1 разряда) - Столяр, слесарь-сантехник, электрик по ремонту электрооборудования (2 разряда)	2378 2600
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2646
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с единым Тарифно-квалификационным справочником работ и профессий: Водитель автомобиля 4 разряда Водитель автомобиля 5 разряда	2756 2867

2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с единым Тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	2977
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с единым Тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	3032
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3087
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	- Дежурный бюро пропусков - Делопроизводитель, агент по снабжению	2546 2870
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2908
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2-й квалификационный уровень	-Заведующий копировально-множительным бюро -Заведующий складом, заведующий хозяйством	2966 3479
3-й квалификационный уровень	- Начальник хозяйственного отдела	4886
4-й квалификационный уровень	- Механик	4900
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража	5226
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, юрисконсульт, инженер, специалист, инженер-энергетик, инженер по охране труда, специалист по кадрам, экономист, документовед, переводчик синхронный	4325
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4435

3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4544
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4653
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	4703
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела технического обеспечения, начальник отдела по обеспечению ведения документооборота, начальник отдела кадров, начальник юридического отдела, начальник планово-экономического отдела. начальник отдела материально-технического и организационного обеспечения деятельности Благовещенской городской Думы, начальник отдела материально-технического и организационного обеспечения деятельности администрации города Благовещенска	5226
Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) вне профессиональных квалификационных групп (ПКГ) работников учреждения		
	Заместитель начальника отдела	4442