



Администрация города Благовещенска  
Амурской области

28.12.2016

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ **4204**

г. Благовещенск

О внесении изменений в  
постановление администрации города  
Благовещенска от 14.05.2015 № 1891  
«Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда работников  
муниципальных учреждений редакции  
средств массовой информации города  
Благовещенска»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений», постановлением администрации города Благовещенска от 25.06.2015 № 2413 «Об утверждении положения о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях упорядочения системы оплаты труда работников учреждения,

**постановляю:**

1. Внести в постановление администрации города Благовещенска от 14.05.2015 № 1891 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений редакции средств массовой информации города Благовещенска» (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 28.05.2015 № 2085) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений редакции средств массовой информации города Благовещенска, согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных учреждений редакции средств массовой информации города Благовещенска, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.».

1.2. В приложении к постановлению слова «Утверждено постановлением администрации города Благовещенска от 14 мая 2015 г. № 1891» заменить словами «Приложение № 1 к постановлению администрации города Благовещенска от 14.05.2015 № 1891».

1.3. Дополнить постановление приложением № 2 согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений редакции средств массовой информации города Благовещенска:

2.1. Пункт 1.5. изложить в новой редакции:

«1.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения после согласования с курирующим заместителем мэра города и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

2.2. Пункт 2.2. изложить в новой редакции:

« 2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с пунктом 3 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, утвержденного постановлением администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений определяются на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утверждаемых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Приложение № 1).».

2.3. Пункт 3.3.1. изложить в новой редакции:

«3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере и производится в соответствии со статьей 147 ТК РФ. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.».

2.4. Подпункт «а» пункта 3.3.2. изложить в новой редакции:

«а) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ;».

2.5. Пункт 4.6. изложить в новой редакции:

«4.6. Критериями для выплаты надбавки за качество выполняемых работ являются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностной инструкцией в соответствующем периоде;

- инициатива и применение в работе современных норм и методов организации труда;

- наличие квалификационной категории (разряда)».

2.6. В пункте 5.4. после слова «договором» дополнить словами:

«, в том числе конкретные размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера».

2.7. Пункт 5.10. исключить.

2.8. В пункте 5.11. слова «за месяц, квартал, год», заменить словами «за месяц или квартал, год».

2.9. Пункт 5.13. изложить в новой редакции:

«5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3 и определяется главным распорядителем средств городского бюджета, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений в размере, не превышающем размера, который установлен настоящим пунктом.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, включенных в перечень, утвержденный постановлением администрации города. Предельный уровень соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, включенных в указанный перечень, устанавливается постановлением администрации города по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы. Определение размеров средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета».

2.10. В абзаце первом пункта 6.5 слово «печатник» заменить словами «оператор цифровой печати».

3. В Приложение № 1 к Положению внести следующие изменения:

3.1. В подразделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» после слова «Водитель» дополнить словами «, монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ».

3.2. Раздел «Общепрофессиональные профессии рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)» дополнить подразделом следующего содержания:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих третьего уровня»		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7, 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Оператор цифровой печати 7 разряда	5265

3.3. Раздел «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570)» дополнить подразделом следующего содержания:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии - специалисты (приказ Минздравсоцразвития России от 30.03.2011 № 251)		
	Монтажер	5465

3.4. Раздел «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) вне профессиональных квалификационных групп (ПКГ) работников учреждения» исключить.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, за исключением пункта 2.9. вступающего в силу с 01 января 2017 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска Косолапова О.А.

Мэр города Благовещенска



В.С.Калита

Приложение № 1 к  
постановлению администрации  
города Благовещенска от  
« 28 ДЕК 2016 2016 № 120 »

Приложение № 2 к  
постановлению администрации  
города Благовещенска  
от 14.05.2015 № 1891

### Положение

о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий,  
не входящих в систему оплаты труда работникам муниципальных учреждений  
редакции средств массовой информации города Благовещенска

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных учреждений редакции средств массовой информации города Благовещенска (далее - Учреждения).

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при предоставлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику;

в связи с проведением специализированного лечения работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при предоставлении документов, подтверждающих соответствующие расходы;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска однократно.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания

определяются в локальных нормативных актах Учреждений, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители Учреждений на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника).

Решение об оказании материальной помощи руководителям Учреждений, принимается курирующим заместителем мэра города Благовещенска на основании письменного заявления руководителей Учреждений.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой - до 5000 рублей;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

8. В связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, единовременная премия выплачивается два раза в год: один раз к государственному празднику ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, один раз к профессиональному празднику - Всемирному дню телевидения, общая сумма - до 3000 рублей.

9. Решение о выплате единовременной премии работникам принимают руководители Учреждений. Решение о выплате единовременной премии руководителям Учреждений, принимается курирующим заместителем мэра города Благовещенска.

Размер премии работникам Учреждений определяется приказами руководителей Учреждений в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

Размер премии руководителям Учреждений согласовывается с курирующим заместителем мэра города Благовещенска в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

10. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.